

Informacja o zasadzie I.Z.1.15 DPSN2016

Spółka informuje, że nie posiada spisanej polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Przy wyborze osób do władz lub kadry menedżerskiej brane są pod uwagę przede wszystkim kryteria doświadczenia, wykształcenia, kwalifikacji, umiejętności. Jeśli dana osoba zgodnie z tymi kryteriami spełnia oczekiwania spółki, nie ma znaczenia jej płeć czy wiek.

Aktualnie w Zarządzie Spółki zasiada jedna kobieta i jeden mężczyzna, w Radzie Nadzorczej 1 kobieta, 4 mężczyzn. Prokurentami Spółki są 1 kobieta i 2 mężczyzn.

Bydgoszcz, grudzień 2016